

## Informativa ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento 2016/679/UE

Normativa applicabile in materia di protezione dei dati personali

DIPENDENTI

Tipologia  
di dati  
personali

**1. Gentile DIPENDENTE** la scrivente Società, in qualità di titolare del trattamento dei dati, desidera informarla che per l'instaurazione ed esecuzione del rapporto di lavoro dipendente saranno trattati i suoi dati personali, ed eventualmente dei suoi familiari a carico, per usufruire di benefici fiscali, da lei forniti direttamente anche verbalmente durante il colloquio di assunzione o raccolti in fasi successive del rapporto di lavoro, anche presso terzi (ad esempio albi professionali, pubbliche amministrazioni, uffici di collocamento, agenzie per il lavoro, ecc.), nel rispetto della normativa applicabile in materia di protezione dei dati personali e dei principi di correttezza, liceità, trasparenza e riservatezza.

In particolare, in occasione dell'instaurazione e gestione del rapporto di **lavoro dipendente** il Titolare del trattamento viene a conoscenza di dati personali di natura comune e di **categorie particolari di dati (ex-dati sensibili)**, e in casi eccezionali anche di suoi **dati personali relativi a condanne penali e reati (ex-dati giudiziari)**.

Nello specifico **i dati personali di natura comune** sono riconducibili a:

- Dati anagrafici quali a titolo esemplificativo e non esaustivo: nome, cognome, indirizzo, luogo e data di nascita, sesso, e-mail, numero di telefono o cellulare, codice fiscale, stato di famiglia;
- Dati personali relativi al rapporto di lavoro (retribuzione, integrazioni salariali, trattenute, destinazione TFR, beni aziendali in dotazione quali esclusivi strumenti di lavoro, ecc.);
- Dati relativi ai familiari quali a titolo esemplificativo e non esaustivo: stato civile, minori, familiari a carico, Dati anagrafici quali ad esempio nome e cognome, indirizzo, luogo e data di nascita, sesso, codice fiscale, stato di famiglia, ecc.;
- Dati relativi all'istruzione (titolo di studio, curriculum vitae, tirocini o formazione professionale, ecc.) o alla pregressa attività professionale;
- Dati bancari per effettuare l'accredito della retribuzione;
- Dati relativi a eventuali atti di pignoramento presso terzi;

Le **categorie particolari di dati personali** sono definite tali dalla legge in quanto idonei a rilevare:

- lo stato di salute (certificati relativi alle assenze per malattia, maternità, infortunio, dati relativi alla idoneità a determinati lavori o avviamenti obbligatori, esposizione a fattori di rischio, ecc.);
- le opinioni politiche, l'adesione a sindacati, a partiti, associazioni a carattere politico o sindacale (nel caso di assunzione di cariche sindacali o di richiesta di trattenuta per quote di Associazione Sindacale, richiesta di permessi lavorativi (tra cui l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone disabili anche dei familiari) o aspettative per cariche pubbliche elettive o designazioni a ricoprire determinati incarichi di natura politica, ecc.);
- le convinzioni religiose, filosofiche o di altro genere (festività religiose fruibili per legge).

**2.** Il trattamento dei dati personali sarà effettuato per le seguenti finalità:

- a) assolvimento degli adempimenti necessari all'assunzione, trasformazione e cessazione del rapporto di lavoro, la cui finalità richiede il trattamento dei dati di natura comune, categorie particolari di dati e, in casi eccezionali di dati giudiziari. **Base giuridica:** adempimenti contrattuali ed obblighi legali;
- b) registrazione delle presenze e conseguente elaborazione e pagamento della retribuzione, compreso l'eventuale calcolo e il conseguente versamento delle quote di iscrizione a sindacati. Per tale finalità verranno trattati i dati di natura comune e categorie particolari di dati. **Base giuridica:** adempimenti contrattuali ed obblighi legali;
- c) assolvimento degli adempimenti di legge e di contratto, anche collettivi, nei confronti degli Istituti Previdenziali ed assistenziali, anche integrativi, dell'Amministrazione finanziaria e di eventuali Organismi Bilaterali costituiti dalle Organizzazioni Imprenditoriali e Sindacali ai quali la Società e/o l'Interessato abbia aderito o decidesse di aderire. La finalità richiede il trattamento dei dati di natura comune, categorie particolari di dati e, in casi eccezionali di dati giudiziari. **Base giuridica:** adempimenti contrattuali ed obblighi legali;
- d) adempimenti di obblighi inerenti a contratti di assicurazione sottoscritti dalla scrivente per la copertura dei rischi connessi all'attività lavorativa di personale viaggiante, nonché in materia di igiene e sicurezza del lavoro e di malattie professionali o danni cagionati a terzi nel corso dell'attività del dipendente (o collaboratore, ecc.). Per tale finalità verranno trattati i dati personali di natura comune, categorie particolari di dati e, in casi eccezionali di dati giudiziari. **Base giuridica:** adempimenti contrattuali, obblighi legali, interessi vitali dei soggetti interessati;
- e) adempimenti di obblighi previsti dalla normativa comunitaria e dalle leggi in materia fiscale, contabile, di previdenza e assistenza sanitaria anche integrativa, di igiene e sicurezza sul lavoro, ecc. Anche questa finalità richiede il trattamento di dati personali comuni, categorie particolari di dati e, in casi eccezionali di dati giudiziari. **Base giuridica:** adempimenti di obblighi legali;
- f) adempimenti degli obblighi assunti dalla scrivente in relazione a contratti per la cui esecuzione è necessaria l'attività dell'interessato (es. comunicazione del nominativo del dipendente (o collaboratore o altro) che effettuerà una determinata prestazione presso un cliente della Società). Tale finalità richiede il trattamento dei soli dati di natura comune e la possibile comunicazione dei dati in paesi esteri. **Base giuridica:** legittimo interesse da parte del Titolare del trattamento, per adempiere ad obblighi contrattuali con il cliente;
- g) adempimenti degli obblighi assunti dalla scrivente in relazione alla valutazione di fattibilità di eventuali operazioni straordinarie di gestione che potrebbero comportare la comunicazione di dati personali a soggetti terzi coinvolti in tali operazioni. La specifica finalità richiede il trattamento dei soli dati di natura comune. **Base giuridica:** legittimo interesse da parte del Titolare del trattamento;

Finalità e  
base  
giuridica  
del  
trattamento

**Centoform S.r.l.**

Via Nino Bixio, 11 - 44042 - Cento (Fe) - Tel.051 6830470 - 051 902332 Fax 051 6853262

Email: [centoform@centoform.it](mailto:centoform@centoform.it) Sito web: [www.centoform.it](http://www.centoform.it)

Partita Iva e Codice Fiscale: 01523560389 Numero REA: FE – 174584 – C. S. 115.000,00 i.v.

Finalità e base giuridica del trattamento

- h) partecipazione a corsi di formazione obbligatori (richiesti dalla legge ad esempio in materia di salute e sicurezza del lavoro, in materia di protezione dei dati personali, ecc.) o programmati dalla scrivente per esigenze di qualificazione professionale di natura facoltativa. Anche tale fattispecie richiede il trattamento dei dati di natura comune. **Base giuridica:** adempimenti contrattuali ed obblighi legali;
- i) gestione dell'attività lavorativa in relazione alle esigenze operative, comprese contabilità analitica e controllo di gestione, le valutazioni attitudinali, gli studi a fini statistici e l'elaborazione di informazioni utili al suo sviluppo professionale (curriculum scolastico, corsi di formazione effettuati, conoscenza di lingue straniere, precedenti esperienze professionali, hobby, ecc.) Questa finalità richiede il trattamento di dati personali comuni, categorie particolari di dati e, in casi eccezionali di dati giudiziari. **Base giuridica:** adempimenti contrattuali ed obblighi legali;
- j) tutela dei diritti della scrivente Società, anche in sede di contenzioso. Per tale finalità occorre trattare i dati di natura comune, categorie particolari di dati. **Base giuridica:** interesse legittimo del titolare del trattamento;

**Il conferimento dei dati**, per le finalità suindicate, è **strettamente funzionale all'esecuzione del rapporto contrattuale**, per assolvere agli obblighi in materia di diritto del lavoro, sicurezza e protezione sociale, medicina del lavoro, valutazione della capacità lavorativa e **obbligatorio** per adempiere a quanto previsto da disposizioni normative, ai sensi dell'art. 9 § 2 let. b – f – h) del Regolamento (UE) 2016/679, e per un legittimo interesse del titolare nella tutela del patrimonio e sicurezza delle persone. Pertanto, il trattamento dei suoi dati, per le finalità in commento, non richiede il suo esplicito consenso e l'eventuale rifiuto a fornirli potrà determinare l'impossibilità della Scrivente a dar corso ai rapporti contrattuali medesimi o a svolgere correttamente tutti gli adempimenti, quali quelli di natura retributiva, contributiva, assicurativa, fiscale, connessi al rapporto di lavoro instaurato. Il conferimento è obbligatorio in relazione alla formazione professionale obbligatoria per legge e facoltativo nel caso di esigenze aziendali di qualificazione professionale dell'interessato. Inoltre, per certe fattispecie (a titolo esemplificativo e non esaustivo, per l'erogazione di assegno per il nucleo familiare, per usufruire di coperture assicurative, per l'erogazione di assegni di mantenimento, al coniuge o ai figli, in seguito a sentenze di separazione legale o divorzio, ecc.) la Scrivente potrebbe trovarsi nella necessità di trattare i dati personali relativi ai suoi familiari a carico, ai quali, se maggiorenni, lei avrà il compito di informarli correttamente sul trattamento in corso, nonché alla comunicazione dei loro dati personali, conferiti alla Scrivente, nei limiti, per le finalità, con le modalità e per la durata previste nella presente informativa, per la quale sarà suo compito consegnare ai familiari stessi. La firma posta in fondo, vale quale presa visione della presente informativa, attesta che lei è stato delegato dal familiare maggiorenne a comunicare i dati nonché il suo impegno a trasmettere la presente informativa per informarli sulle finalità e modalità contenute nel presente documento.

Modalità del trattamento e durata

**3.** Il trattamento dei Suoi dati, ed eventualmente dei suoi familiari, sarà effettuato tramite documenti e archivi cartacei e attraverso strumenti elettronici e/o telematici nel rispetto delle disposizioni di legge atte a garantirne la riservatezza e la sicurezza, nonché l'esattezza, l'aggiornamento e la pertinenza dei dati stessi rispetto alle finalità suindicate ed al fine di evitare accessi e conseguenti trattamenti da parte di soggetti non previamente autorizzati.

I suoi dati personali, ed eventualmente dei suoi familiari, saranno conservati dalla scrivente per tutto il tempo in cui è instaurato il rapporto di lavoro e, alla sua cessazione, i suoi dati saranno conservati per adempiere ad obblighi normativi o di legge (quali conservazione dei documenti contabili, archivio dei documenti contrattuali per eventuale contenzioso) per un periodo di 10 anni oltre il termine del rapporto di lavoro, salvo che ricorrano ragioni per estendere la durata del trattamento (ad es. conservazione dei dati necessari per la ricostruzione della posizione contributiva, eventuali controversie giudiziali, etc.), decorso il quale i dati verranno cancellati o resi anonimi.

Diffusione, trasferimento e comunicazione dei dati

**4.** Ferme restando le comunicazioni effettuate nel rispetto di obblighi di legge e contrattuali in esecuzione di obblighi previsti da regolamenti o normativa comunitaria, i suoi dati saranno trattati da terzi di cui si avvale la Società, all'uopo nominati Responsabili del trattamento, ovvero dai dipendenti e collaboratori della scrivente Società, dalla stessa autorizzati o preposti del trattamento, in relazione alle specifiche mansioni lavorative agli stessi affidati: personale amministrativo, commerciale, di produzione e direzione, nonché dal Consulente del lavoro e/o la società di elaborazione delle paghe, dallo studio commerciale per adempiere ad obblighi fiscali, contabili e tributari (o altro), dalle Società che forniscono servizi di assistenza informatica, dal medico competente in materia di igiene e sicurezza nei luoghi di lavoro, dallo, dal Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione ed altri consulenti esterni esclusivamente per la gestione del rapporto di lavoro, per adempiere ad obblighi di legge ed impegni contrattuali.

Limitatamente agli adempimenti degli obblighi assunti dalla scrivente in relazione a contratti per la cui esecuzione è necessaria l'attività dell'interessato, che effettuerà una determinata prestazione presso un cliente della Società (dati comuni), i suoi dati personali, sulle sue generalità, potranno essere comunicati, anche, a clienti della scrivente e in generale a società o enti in relazione ai quali l'azienda abbia assunto impegni contrattuali per l'esecuzione dei quali è necessaria l'attività del lavoratore escludendo comunque trasferimenti di dati personali verso paesi terzi o organizzazioni internazionali extra UE. I suoi dati personali comuni potranno altresì essere comunicati ad agenzie di viaggio in occasione di sue trasferte per conto dell'azienda. Nessun dato personale sarà oggetto di diffusione, tantomeno sarà trasferito in un paese Extra UE.

Diritti dell'interessato

**5.** Relativamente ai dati medesimi, e in ogni momento, potrete esercitare i diritti previsti dagli artt. da 15 a 22 e art. 34 del Regolamento 2016/679/UE, mediante semplice richiesta scritta indirizzata al Titolare del trattamento anche a mezzo e-mail o tramite soggetto delegato, secondo le modalità previste dall'art. 12 del Regolamento 2016/679/UE, per cui: (i) ottenere l'accesso ai dati personali per conoscere origine dei dati, finalità del trattamento, logica applicata al trattamento con uso di strumenti elettronici, categorie di dati, destinatari (o categorie di destinatari) ai quali gli stessi saranno comunicati, periodo di conservazione, e la loro comunicazione in una forma intellegibile; (ii) ottenere la rettifica, l'integrazione, la cancellazione dei dati o la limitazione del trattamento; (iii) opporsi al trattamento dei suoi dati personali; (iv) ottenere la portabilità dei dati, ove pertinente; (v) revocare il consenso in qualsiasi momento; (vi) proporre reclamo, ai sensi dell'art. 77 del Regolamento 2016/679/UE, al Garante italiano per la protezione dei dati personali ovvero all'autorità di controllo dello Stato membro Ue in cui risiede abitualmente o lavori, ovvero del luogo ove si è verificata la presunta violazione, oppure ritenga che il trattamento che la riguarda violi la normativa applicabile.

**Centoform S.r.l.**

Via Nino Bixio, 11 - 44042 - Cento (Fe) - Tel.051 6830470 - 051 902332 Fax 051 6853262

Email: [centoform@centoform.it](mailto:centoform@centoform.it) Sito web: [www.centoform.it](http://www.centoform.it)

Partita Iva e Codice Fiscale: 01523560389 Numero REA: FE – 174584 – C. S. 115.000,00 i.v.

Infine, il Titolare del trattamento la informa che la comunicazione dei dati, a seguito di una tua richiesta o esercizio dei diritti, potrebbe avvenire previo un rimborso spese.

Dati di  
contatto e  
Aggiornam  
ento  
dell'inform  
ativa

**6. Titolare del trattamento** dei dati è la società descritta nel piè di pagina.

Il Titolare del trattamento manterrà la presente informativa costantemente aggiornata. La revisione presente nell'intestazione pagina indica la data in cui l'informativa è stata aggiornata. Sarà cura del titolare, inoltre, mantenere l'informativa aggiornata.

Il titolare del trattamento  
Centoform Srl

**Centoform S.r.l.**

Via Nino Bixio, 11 - 44042 - Cento (Fe) - Tel.051 6830470 - 051 902332 Fax 051 6853262  
Email: [centoform@centoform.it](mailto:centoform@centoform.it) Sito web: [www.centoform.it](http://www.centoform.it)  
Partita Iva e Codice Fiscale: 01523560389 Numero REA: FE – 174584 – C. S. 115.000,00 i.v.